



VFS Global

Кодекс делового поведения третьих лиц

Версия 1.3

Примечание к выпуску документа:

Данный Кодекс делового поведения третьих лиц, версия 1.3 выпущен для применения в компании VFS Global и вступает в силу с 13 октября 2025 г.

Данный документ подлежит процедуре контроля документов VFS Global.

Электронная копия последней версии данного документа доступна на VFS Champions на вкладке «Политики».

Информация о Документе

Наименование:	Кодекс делового поведения VFS Global для третьих лиц
Впервые опубликован и вступил в силу:	13 октября 2025 г.
Обновлён:	Маной Рао – сотрудник по соответствию антикоррупционному законодательству (ACCO)
Владелец:	Арназ Котвал - Руководитель юридической службы – специалист по Соответствию

© 2025 данный документ подлежит контролю. Несанкционированный доступ, копирование и размножение запрещены. Запрещается полное или частичное копирование данного документа каким-либо образом без письменного разрешения начальника юридической службы – специалиста по соответствию, VFS Global Group.

Список Версий:

№ версии	Дата исправления	Описание исправления	№ Раздела	Обоснование изменения	Тип изменения
1.0	1 августа 2021 г.	Запуск	-	-	-
1.1	1 августа 2023 г.	Новое определение третьих лиц	1	Бизнес-требование	Модификация
1.1	1 августа 2023 г.	Обеспечение устойчивого развития	6	Бизнес-требование	Добавление
1.2	16 сентября 2024 г.	Внедрение программы по борьбе со взяточничеством и коррупцией	8	Бизнес-требование	Добавление
1.3	13 октября 2025 г.	Включение приложения	-	Бизнес-требование	Добавление
1.3	13 октября 2025 г.	Переименование ESG в Устойчивое развитие	6	Бизнес-требование	Добавление

Содержание:

№ раздела	Содержание	№ страницы
1	Цель	4
2	Ответственность и соблюдение законов	4
3	Пригодность и применимость	4
4	Соответствие законодательству и этическим стандартам	4
5	Здоровье, безопасность и защита окружающей среды	5
6	<u>Устойчивое Развитие</u>	5
7	Трудовые права и права человека	6
8	Борьба со взяточничеством и коррупцией	6
9	Мониторинг	7
10	Права руководства	7
11	<u>Периодический пересмотр</u>	7



1. Цель.

VFS Global привержена высоким этическим стандартам делового поведения и соответствию законодательству и нормам. Соответственно, мы обладаем «нулевой терпимостью» к противозаконному и неэтичному деловому поведению и действиям, в том числе взяточничеству и коррупции, уходу от налогов, принудительному труду и другим нарушениям прав человека.

VFS Global ожидает, что все Третьи Лица, поставляющие товары и оказывающие услуги VFS Global, будут придерживаться тех же этических стандартов. Наш Кодекс Делового Поведения Третьих Лиц определяет наши принципы ведения бизнеса, которым вы, будучи Третьим Лицом, должны соответствовать, и это является неотъемлемой частью ваших договорных отношений с VFS Global.

2. Ответственность и соблюдение законов.

Руководитель юридической службы – специалист по соответствию в VFS Global Group является владельцем данного Кодекса Делового Поведения Третьих Лиц. Любые изменения данной политики вносятся только с письменного разрешения руководителя юридической службы – специалиста по соответствию.

3. Пригодность и применимость.

Данный Кодекс Делового Поведения Третьих Лиц VFS Global относится ко всем «Третьим Лицам», связанным с VFS Global, включая, кроме всего прочего, консультантов по развитию бизнеса (BDC), компании по техническому управлению (FMC), генеральных подрядчиков, сотрудников консультационных служб, охранные организации и службы безопасности, участников совместных предприятий, поставщиков, посредников, агентов, представителей, субподрядчиков и любую сторону, поставляющую товары и оказывающую услуги VFS Global или от её имени.

4. Соответствие законодательству и этическим стандартам.

Вы должны соответствовать всем международным и местным законам и нормам, применимым к вашей деятельности в странах ведения вашего бизнеса, включая, кроме всего прочего: защиту данных и конфиденциальность, антикоррупционное законодательство, соблюдение прав человека и трудовых прав, налогообложение и финансы, защиту окружающей среды, здоровье и безопасность, конкуренцию и антимонопольное законодательство.

Вы должны вести бизнес этично, ответственно и прозрачно,

- запрещая любые виды взяточничества и коррупции, в том числе взятки за облегчение или ускорение или откаты;
- внедряя процедуры для профилактики взяточничества и коррупции в вашей компании, а также у третьих лиц, действующих от имени или в интересах вашей компании;
- придерживаясь правила о том, что сотрудники VFS не должны проявлять или принимать излишнее, а

также неуместное гостеприимство или развлечения, а могут предлагать и принимать только подарки по разумной стоимости. Подарки, развлечения или гостеприимство не должны предлагаться или приниматься сотрудниками VFS с целью оказать влияние на сотрудника;

- гарантируя, что все подарки, развлечения или гостеприимство, предлагаемые или оказываемые в связи с бизнесом VFS Global, заранее одобрены VFS Global, и о них подробно и точно доложено VFS Global. Все подобные подарки, развлечения или гостеприимство должны быть скромными, уместными и не должны предлагаться или приниматься с целью оказать влияние на их получателя или получить нечестное преимущество.
- не допуская уклонения от налогов в вашей деятельности и не содействуя другим в уклонении от налогов. Принимая надлежащие технические и организационные меры для защиты конфиденциальной и относящейся к бизнесу информации, в том числе нашей интеллектуальной собственности и персональных данных, предоставляемых вам VFS Global или нашими бизнес-партнёрами, а также для предотвращения несанкционированного доступа, случайной утраты или уничтожения таких данных;
- избегая применение практик, которые могут рассматриваться как неконкурентные, в том числе замораживание цен, тайные соглашения, участие в картелях и обмен информацией о ценах с конкурентами;
- избегая конфликтов интересов и сообщая нам о любых случаях потенциальных или имеющих место конфликтов интересов, относящихся к вашему бизнесу и деятельности с VFS Global, включая любые финансовые или иные интересы, которые у вас могут быть с сотрудником VFS Global или с кем-либо из членов его семьи;
- защищая конфиденциальность, целостность и доступность данных VFS Global's и её клиентов путём приведения в соответствие с применяемым законодательством о защите данных и внедрения мер, обеспечивающих безопасное обращение с персональной и конфиденциальной информацией;
- не используя никакую конфиденциальную информацию, полученную в ходе совместного бизнеса с VFS Global, в качестве основания для торговли на бирже или рынке ценных бумаг какой-либо компании, или обеспечивая другим эту возможность; а также
- поддерживая и обеспечивая точное и подробное ведение бизнес-документов и отчётов, в соответствии с местным и международным законодательством и нормами.

5. Здоровье, безопасность и защита окружающей среды.

Вы должны обеспечивать своим работникам здоровую и безопасную рабочую среду, снижать воздействие вашей деятельности и работы на окружающую среду, в том числе:

- получать и обновлять все соответствующие лицензии и сертификаты по охране здоровья,

безопасности и защите окружающей среды;

- обеспечивать работников разумно доступными и чистыми помещениями общего пользования с питьевой водой;
- внедрять проактивный систематический контроль для определения, управления, минимизации и предотвращения проблем со здоровьем и безопасностью, в том числе влияния опасных отходов и излишнего загрязнения воздуха;
- соответствовать всем применимым законам и нормам по защите окружающей среды, в том числе обращению с опасными и вредными материалами, а также
- внедрять стратегию по охране окружающей среды и эффективную программу по защите окружающей среды, соответствующую размеру и характеру вашего бизнеса.

6. Устойчивое развитие

VFS Global твёрдо привержена принципам корпоративной ответственности и непрерывному повышению устойчивости. Устойчивое развитие в VFS Global подразумевает этическое ведение деятельности, поддержание культуры безопасности, охраны и управления и, в рамках социальной ответственности, поддержку наших сообществ и защиту окружающей среды.

Стратегия целостного развития VFS опирается на Основные положения социально и экологически ориентированной деятельности, которые согласуются с целями устойчивого развития ООН (SDGs). Существует 17 SDGs, которые являются интегрированными и признают, что действие в одной из областей будет оказывать влияние на другие, и что развитие должно уравнивать социальное, экологическое и экономическое устойчивое развитие.

VFS Global стремится к снижению влияния своей деятельности и бизнеса на окружающую среду и ожидает, что работающие с ней Третьи Лица будут делать то же самое. Третьи лица, связанные с VFS, должны соблюдать все применимые законы и нормы по защите окружающей среды, как прописано в данной политике.

VFS Global ожидает, что Третьи Лица будут управлять собственными экологическими рисками и влиянием на окружающую среду. VFS Global ожидает, что Третьи Лица будут измерять, управлять и контролировать использование энергии и выбросы парниковых газов.

VFS сохраняет за собой все права на аудит в отношении Третьих Лиц, чтобы убедиться в том, что они соответствуют данному Кодексу Делового Поведения Третьих Лиц.

7. Трудовые права и права человека:

Вы должны уважать и соблюдать международные стандарты прав человека, в том числе:

- не использовать какую-либо форму принудительного труда или рабства, включая, кроме всего прочего, подневольный труд, труд за долги, крепостной труд или труд заключённых. (Подневольный труд включает перевозку, удержание, найм или передачу индивида силой, путём угроз, применения

насилия, похищения, мошенничества или оплаты другому лицу, осуществляющему контроль над этим индивидом);

- не мириться, не использовать и не получать выгоду от детского труда, в соответствии с применимым законодательством и правилами, особенно Конвенцией ООН о Правах Ребёнка, а также Конвенцией Международной Организации по Труд О Минимальном Возрасте, разрешённом для трудоустройства (C138); Не изымать у сотрудников удостоверения личности, выданные государственными органами, и документы, дающие разрешение на пребывание в стране;
- не дискриминировать работников по возрасту, инвалидности, национальности, полу, семейному положению, стране происхождения, политической принадлежности, расе, религии, сексуальной ориентации, участию в объединениях или другим аспектам, охраняемым национальными или местными законами, при найме на работу или других трудовых взаимоотношениях;
- обеспечивать рабочую среду, свободную от насилия и притеснений, где работники не подвергаются жестокому или негуманному обращению, в том числе психологическому притеснению, психологическому или физическому насилию и сексуальному принуждению;
- убедиться, что во всех договорах с работниками ясно изложены условия работы на языке, понятном работникам;
- платить работникам справедливое вознаграждение в соответствии с местными правилами расчёта заработной платы и доплачивать им за переработки согласно установленным законом тарифам; а также
- гарантировать, что рабочее время не превышает максимальное время, разрешённое применимыми местными и национальными законами, и у работников есть не менее одного выходного дня каждые семь дней, в соответствии с местным законодательством, кроме чрезвычайных или аварийных ситуаций.

8. Борьба со взяточничеством и коррупцией.

Третьи Лица должны соответствовать всем применимым законам, уставам, нормам и кодексам, относящимся к борьбе со взяточничеством и коррупцией и уведомлять VFS (в письменной форме), если им станет известно о любом нарушении данного кодекса, или же у них есть причина полагать, что они или связанное с ними лицо получили предложение или запрос на любое нечестное финансовое или иное преимущество в связи с выполнением договора.

Третье Лицо гарантирует, что любое связанное с ним лицо, оказывающее услуги VFS Global или в её интересах, делает это только на основании письменного соглашения, которое предоставляет и гарантирует такому лицу условия, соизмеримые с условиями, предоставляемыми Третьему лицу по данному кодексу. Третье Лицо несёт ответственность за соблюдение и выполнение данного кодекса такими лицами и несёт прямую ответственность перед VFS за любое нарушение со стороны такого лица. Любое нарушение данного

кодекса будет считаться существенным нарушением договора, которое нельзя будет исправить, независимо от того, повлечёт ли это финансовые потери или репутационный ущерб, и независимо от степени финансовых потерь или упущенной выгоды, возникающих в результате такого нарушения. Третье Лицо компенсирует VFS и Группе Компаний VFS все задолженности, подлежащие взысканию в суде, при каждом иске, возникающем в связи или в результате нарушения данной политики Третьей стороной.

9. Мониторинг.

VFS Global ожидает, что все Третьи Лица и субподрядчики разделяют ценности и принципы, содержащиеся в данном Кодексе Делового Поведения Третьих Лиц, и что Третьи Лица и субподрядчики ожидают того же от своей собственной цепочки поставок.

Мы будем изучать и оценивать соответствие Третьих Лиц данному Кодексу Делового Поведения и сохраняем за собой право проверять любое Третье Лицо или субподрядчика на соответствие Кодексу Делового Поведения. Невозможность пройти данную проверку может привести к разрыву отношений с таким Третьим Лицом.

Несоответствие поведения Третьего Лица данному Кодексу будет служить серьёзным нарушением контракта данным Третьим Лицом. Если Третье Лицо нарушает требования данного Кодекса, мы сохраняем за собой право: (i) потребовать исправлений; (ii) расторгнуть любые договоры о сотрудничестве при наличии, а также (iii) требовать возмещения убытков, компенсаций и прочих возмещений, полагающихся по закону и равноценных нарушению данного Кодекса.

При расторжении договора или разрыве деловых отношений в результате несоблюдения данного Кодекса Третье Лицо не в праве требовать компенсации или иных возмещений от VFS Global, независимо от выполненных работ или соглашений с третьими сторонами, заключёнными до расторжения..

10. Права Руководства.

Руководство VFS Global обладает исключительным правом изменять, аннулировать или дополнять данный кодекс в любое время без предварительного уведомления или процедуры.

Данная политика интерпретируется исключительно на усмотрение руководства VFS Global. Решение руководства VFS Global является окончательным и обязательным к исполнению..

11. Периодический пересмотр

VFS Global будет регулярно пересматривать данный кодекс, минимум 1 раз в год.

Приложение: применимые политики VFS, обязательные для соблюдения третьими лицами.

Мы ожидаем, что третьи лица будут следовать политикам, процедурам и рекомендациям VFS, представленным ниже. Это означает принятие политик VFS или же наличие у компании эквивалентных

Совместное управление. Предоставление решений.

положений о соответствии. Данные документы доступны на портале VFS Champions на вкладке «Политики».

- Политика VFS Global – Конфликты интересов
- Политика VFS Global – Современные формы рабства
- Политика VFS Global – Кадровые/ трудовые стандарты
- Политика VFS Global - Здоровье и безопасность





Предупреждение об авторском праве: VFS Global является правообладателем содержимого данного документа. Воспроизводство или распространение без согласия VFS Global будет считаться нарушением авторского права VFS Global.

Отказ от ответственности: Все Торговые Марки, Логотипы и т.д. используются исключительно с целью иллюстрации и остаются исключительной собственностью VFS Global.

    www.vfsglobal.com