



Кодекс Делового Поведения Поставщика VFS Global

Версия 1.0



Примечание к выпуску документа

Данный кодекс делового поведения поставщика, версия 1.0, выпущен для применения в компании VFS Global и вступает в силу с 1 августа 2021 года.

Данный документ подлежит процедуре контроля документов VFS Global.

Электронная копия последней версии данного документа доступна на VFS Champions.

Составитель: Глава дирекции по управлению рисками, соответствия и юридической службы, VFS Global Group

Оценка и утверждение: генеральный директор, VFS Global Group

© 2021 Данный документ подлежит контролю. Несанкционированный доступ, копирование и размножение запрещены. Данный документ запрещено копировать целиком или частично каким-либо образом без письменного разрешения Главы дирекции по управлению рисками, соответствия и юридической службы



Список версий

№ версии	Дата исправления	Описание исправления	№ раздела	Обоснование изменения	Тип изменения (добав./модиф./удал.)

1. Цель:

VFS Global привержена высоким стандартам этичного поведения, соответствию законам и правилам. Соответственно, мы проявляем «нулевую толерантность» к противозаконному и неэтичному деловому поведению и действиям, в том числе, взяточничеству и коррупции, уходу от налогов, подневольному труду и другим нарушениям прав человека.

Настоящий Кодекс Делового Поведения Поставщика определяет наши принципы ведения бизнеса, которым вы должны соответствовать, будучи поставщиком, в рамках контракта с компаниями группы VFS Global.

2. Ответственность и соблюдение:

Глава дирекции по управлению рисками, соответствия и юридической службы является владельцем данного Кодекса Делового Поведения Поставщика. Любые изменения данной политики вносятся с письменного разрешения Главы дирекции по управлению рисками, соответствия и юридической службы.

3. Пригодность/ применимость:

Данный кодекс Делового Поведения Поставщика VFS Global применяется ко всем поставщикам и субподрядчикам компаниям группы VFS Global, занятым в поставке товаров или оказании услуг компаниям группы VFS Global.

4. Соответствие законодательству и этические стандарты:

Вы должны соответствовать всем международным, местным законам и правилам, применимым к вашей деятельности в странах, где вы работаете, включая, кроме всего прочего: защиту данных и конфиденциальность, антикоррупционное законодательство, права человека и трудовой кодекс, законодательство в области финансов, в том числе налоговый кодекс, защиту окружающей среды, здоровье и безопасность, правилам честной конкуренции и антимонопольное законодательство.

Вы должны вести бизнес этично, ответственно и прозрачно, то есть:

- Запрещая все формы взяточничества и коррупции, в том числе взятки за упрощение или ускорение, а также откаты;
- Выполняя процедуры, призванные предотвращать взятки и коррупцию в вашей компании, а также третьими сторонами, действующими в интересах или от имени вашей компании;
- Признавая, что сотрудники VFS не должны проявлять или принимать излишнее, а также неуместное гостеприимство или развлечения, а могут предлагать и принимать только скромные, недорогие подарки, в рамках лимитов, установленных законодательством. Подарки, развлечения или гостеприимство не должны предлагаться или приниматься сотрудниками VFS с целью оказать влияние на сотрудника;
- Гарантируя, что все подарки, развлечения или гостеприимство, предлагаемые или оказываемые в связи с бизнесом VFS Global, заранее одобрены VFS Global, и о них

подробно и точно доложено VFS Global. Все подобные подарки, развлечения или гостеприимство должны быть скромными, уместными и не должны предлагаться или приниматься с целью оказать влияние на их получателя или получить нечестное преимущество.

- Запрещая уклонение от налогов в вашей компании и не содействуя другим в уходе от уплаты налогов;
- Принимая надлежащие технические и организационные меры для защиты всей конфиденциальной и деловой информации, в том числе нашу интеллектуальную собственность и личные данные, предоставляемые вам VFS Global и/или нашими бизнес-партнёрами, и для предотвращения несанкционированного доступа, случайной утраты или уничтожения таких данных;
- Избегая применение практик, которые могут рассматриваться как неконкурентные, в том числе, замораживание цен, тайные соглашения, участие в картелях и обмен информацией о ценах с конкурентами;
- Избегая конфликтов интересов и раскрывая нам любые случаи потенциальных или имеющих место конфликтов интересов, относящихся к вашему бизнесу и деятельности с VFS Global, включая любые финансовые или иные интересы, которые у вас могут быть с сотрудником VFS Global или с кем-либо из членов его семьи;
- Не используя никакую конфиденциальную информацию, полученную в ходе совместного бизнеса с VFS Global, в качестве основания для торговли на бирже или рынке ценных бумаг какой-либо компании, или обеспечивая другим эту возможность; а также
- Поддерживая и обеспечивая точное и подробное ведение бизнес-документов и отчётов, в соответствии с местным законодательством, кодексами и прочими правилами.

5. Здоровье, безопасность и окружающая среда:

Вы должны обеспечивать своим работникам здоровую и безопасную рабочую среду, снижать воздействие вашей деятельности и работы на окружающую среду, в том числе:

- Получать и обновлять все соответствующие лицензии и сертификаты по защите здоровья, безопасности и защите окружающей среды;
- Обеспечивать работников разумно доступными и чистыми помещениями общего пользования с питьевой водой;
- Внедрять проактивные систематические контроли для определения, управления, минимизации и предотвращения проблем со здоровьем и безопасностью, в том числе, влияние опасных отходов и излишнего загрязнения воздуха;
- Соответствовать всем применимым законам и правилам по защите окружающей среды, в том числе, обращению с опасными и вредными материалами; а также
- Внедрять стратегию по охране окружающей среды и эффективную программу по защите окружающей среды, соответствующую размеру и характеру вашего бизнеса.

6. Труд и права человека:

Вы должны уважать и соблюдать международные стандарты прав человека, в том числе:

- Не использовать какую-либо форму принудительного труда или рабства, включая, кроме всего прочего, подневольный труд, труд за долги, крепостной труд или труд заключённых. (Подневольный труд включает перевозку, удержание, наём или передачу индивида силой, путём угроз, применения насилия, похищения, мошенничества или уплаты другому лицу, осуществляющему контроль над этим индивидом);
- Не мириться, не использовать и не получать выгоду от детского труда, в соответствии с применимым законодательством и правилами, особенно Конвенцией ООН о Правах Ребёнка, а также Конвенцией Международной Организации по Труд О Минимальном Возрасте, разрешённом для трудоустройства (C138);
- Не изымать у сотрудников удостоверения личности, выданных государственными органами, и документы, дающие разрешение на пребывание в стране;
- Не дискриминировать работников по возрасту, инвалидности, национальности, полу, семейному положению, стране происхождения, политической принадлежности, расе, религии, сексуальной ориентации, участию в объединениях или другим аспектам, охраняемым национальными или местными законами, при найме на работу или других трудовых взаимоотношениях;
- Обеспечивать рабочую среду, свободную от насилия и притеснений, где работники не подвергаются жестокому или негуманному обращению, в том числе, психологическому притеснению, психологическому или физическому насилию и сексуальному принуждению;
- Убедиться, что во всех договорах с работниками ясно изложены условия работы на языке, понятном работникам;
- Платить работникам справедливое вознаграждение в соответствии с местными правилами расчёта заработной платы и доплачивать им за переработки согласно установленным законом тарифам; а также
- Гарантировать, что рабочее время не превышает максимальное время, разрешённое применимыми местными и национальными законами, и у рабочих есть не менее одного выходного дня каждые семь дней, в соответствии с местным законодательством, кроме чрезвычайных или аварийных ситуаций.

7. Мониторинг:

VFS Global надеется, что все наши поставщики и субподрядчики разделяют ценности и принципы, содержащиеся в данном Кодексе Делового Поведения Поставщика, и что наши поставщики и субподрядчики ожидают того же от своих собственных поставщиков.

Мы будем изучать и оценивать соответствие поставщиков данному Кодексу Делового Поведения и сохраняем за собой право проверять любого из наших поставщиков или субподрядчиков на соответствие Кодексу Делового Поведения. Невозможность пройти данную проверку может привести к разрыву отношений с таким поставщиком.

Несоответствие поведения поставщика данному Кодексу будет служить серьёзным

нарушением контракта поставщиком. Если поставщик нарушает требования данного Кодекса, мы сохраняем за собой право: (i) потребовать исправлений; (ii) расторгнуть любые договоры о сотрудничестве при наличии; а также (iii) требовать возмещения убытков, компенсаций и прочих возмещений, полагающихся по закону и равноценных нарушению данного Кодекса.

При расторжении договора или разрыве деловых отношений в результате несоблюдения данного Кодекса поставщик не в праве требовать компенсации или иных возмещений от VFS Global, независимо от выполненных работ или соглашений с третьими сторонами, заключёнными до расторжения.

8. Права руководства:

Руководство компании VFS Global по собственному усмотрению может изменять, аннулировать или дополнять данную политику в любое время без предварительного извещения или процедуры.

Данная политика интерпретируется исключительно на усмотрение руководства VFS Global. Решение руководства VFS Global является окончательным и обязательным к исполнению.