



# Кодекс Делового Поведения Поставщика *VFS Global*

---

Версия 1.1



## Примечание к выпуску документа

Данный кодекс делового поведения поставщика, версия 1.1, выпущен для применения в компании VFS Global и вступает в силу с 1 августа 2023 года.

Данный документ подлежит процедуре контроля документов VFS Global.

Электронная копия последней версии данного документа доступна на My Space.

**Обновлено:** Маноем Рао – специалистом по соответствию анти-коррупционному законодательству

**Одобрено:** Бапси Дастур – Генеральным консулом, главой Главы дирекции по управлению рисками, соответствия и юридической службы

© 2021 Данный документ подлежит контролю. Несанкционированный доступ, копирование и размножение запрещены. Данный документ запрещено копировать целиком или частично каким-либо образом без письменного разрешения Главы дирекции по управлению рисками, соответствия и юридической службы компании VFS Global.

## Список версий

№ версии	Дата исправления	Описание исправления	раздела №	Обоснование изменения	Тип изменения (добав./модиф./удал.)
1.0	1 августа 2021	Запуск	-	-	-
1.1	1 августа 2023	Обновление определения Поставщика Внедрение ESG	1 6	Бизнес-требование	Изменено Добавлено

## 1. Цель:

VFS Global привержена высоким стандартам этичного поведения, соответствию законам и правилам. Соответственно, мы проявляем «нулевую толерантность» к противозаконному и неэтичному деловому поведению и действиям, в том числе, взяточничеству и коррупции, уходу от налогов, подневольному труду и другим нарушениям прав человека.

VFS Global ожидает, что все её поставщики, а именно: все те, кто задействованы в предоставлении товаров и оказании услуг VFS Global (здесь и далее – «**Поставщик**» или «**Поставщики**») будут соответствовать тем же этическим стандартам. Настоящий Кодекс Делового Поведения Поставщика определяет наши принципы ведения бизнеса, которым вы должны соответствовать, будучи поставщиком, в рамках договорных отношений с VFS Global.

## 2. Ответственность и соблюдение:

Генеральный консул, Глава дирекции по управлению рисками, соответствия и юридической службы в VFS Global Group является правообладателем данного Кодекса Делового Поведения Поставщика. Любые изменения данной политики могут быть сделаны только с письменного одобрения Генерального консула, Главы дирекции по управлению рисками, соответствия и юридической службы.

## 3. Пригодность/Применимость:

Данный кодекс Делового Поведения Поставщика VFS Global применяется ко всем Поставщикам и субподрядчикам компании VFS Global, занятым в поставке товаров или оказании услуг VFS Global.

## 4. Соответствие Законодательству и Этическим стандартам:

Вы должны соответствовать всем международным и местным законам и правилам, применимым к вашей деятельности в странах, где вы работаете, включая, но не ограничиваясь: защиту данных и конфиденциальность, взяточничество и коррупцию, права человека и трудоустройство, законодательство в области финансов и налогообложения, защиту окружающей среды, здоровье и безопасность, конкуренция и антимонопольное законодательство.

Вы должны вести свой бизнес этичным, ответственным и прозрачным образом, то есть:

- Запрещая все формы взяточничества и коррупции, в том числе платежи за упрощение или ускорение, или откаты;
- Внедряя процедуры, направленные на предотвращение взяточничества и коррупции в вашем бизнесе и со стороны третьих лиц, действующих от имени вашего бизнеса;

- Признавая, что сотрудники VFS не должны оказывать или получать чрезмерное или неподобающее гостеприимство или развлечения, и могут предлагать и принимать только подарки только скромной стоимости. Подарки, развлечения или гостеприимство не должны предлагаться или предоставляться сотрудникам VFS с намерением оказать влияние на сотрудника;
- Обеспечивая, чтобы любые подарки, развлечения или гостеприимство, предлагаемые или оказываемые в связи с бизнесом VFS Global, были заранее одобрены VFS Global, и о них подробно и точно было доложено VFS Global. Любые такие подарки, развлечения или гостеприимство должны быть скромными, уместными и не должны предлагаться или предоставляться с целью оказать влияние на их получателя или получить неправомерное преимущество.
- Запрещая уклонение от налогов в вашей компании и не содействуя другим в уходе от уплаты налогов; Принимая соответствующие технические и организационные меры для защиты всей конфиденциальной и деловой информации, включая нашу интеллектуальную собственность и личные данные, предоставленные вам VFS Global и/или нашими бизнес-партнёрами, и для предотвращения несанкционированного доступа, случайной утраты или уничтожения этих данных;
- Избегая применение практик, которые могут рассматриваться как неконкурентные, в том числе установление фиксированных цен, фальсификацию торгов, участие в картелях и обмен информацией о ценах с конкурентами;
- Избегая конфликтов интересов и раскрывая нам любые случаи потенциальных или имеющих место конфликтов интересов, относящихся к вашему бизнесу и деятельности с VFS Global, включая любые финансовые или иные интересы, которые у вас могут быть с сотрудником VFS Global или с кем-либо из членов его семьи;
- Не используя какую-либо конфиденциальную информацию, полученную в ходе их бизнеса с VFS Global, в качестве основания для торговли или предоставления другим лицам возможности торговать акциями или ценными бумагами какой-либо компании;
- Поддерживая и обеспечивая точное и подробное ведение бизнес-документов и записей, в соответствии с применимыми местными и международными законами и правилами.

## 5. Здоровье, Безопасность и Окружающая среда:

Вы должны обеспечивать своим работникам безопасную и здоровую рабочую среду, и уменьшить воздействие вашей деятельности на окружающую среду, в том числе:

- Получать и обновлять все соответствующие лицензии и разрешения в области защиты здоровья, безопасности и охраны окружающей среды;
- Обеспечивать работников разумно доступными и чистыми помещениями с питьевой водой;
- Внедрять проактивный систематический контроль для определения, управления, минимизации и предотвращения инцидентов, связанных со здоровьем и безопасностью, включая воздействие опасных отходов и излишнего загрязнения воздуха;
- Соответствовать всем применимым законам и правилам по охране окружающей среды, в том числе, обращению с опасными и вредными материалами; и
- Внедрять политики по охране окружающей среды и эффективную программу управления охраной окружающей среды, соответствующую размеру и характеру вашего бизнеса.

## 6. Экология, социальная политика и корпоративное управление ('ESG')

VFS Global стремится к сильной корпоративной ответственности, а также непрерывному улучшению соблюдения нами принципов ESG. Устойчивое развитие в VFS Global означает этичное ведение деятельности, неукоснительное соблюдение культуры безопасности и корпоративного управления, а также социальную ответственность, поддержку наших сообществ и защиту окружающей среды.

Стратегия устойчивого развития VFS осуществляется в рамках ESG и соответствует целям устойчивого развития (SDGs) Организации Объединённых Наций. Существует 17 SDGs, которые являются интегрированными и признают, что действие в одной из областей будет оказывать влияние на другие, и что развитие должно уравнивать социальное, экологическое и экономическое устойчивое развитие.

VFS Global стремится уменьшить воздействие своей деятельности на окружающую среду и работает со своими Поставщиками, чтобы они делали то же самое. Поставщики должны соблюдать все применимые законы и нормы по охране окружающей среды, как прописано в данной Политике.

VFS Global ожидает, что Поставщики сами устранят свои экологические риски и воздействие на окружающую среду. VFS Global ожидает, что Поставщики будут измерять, управлять и контролировать использование энергии и выбросы парниковых газов.

VFS сохраняет за собой полное право на аудит своих Поставщиков, чтобы убедиться, что они соответствуют Кодексу делового поведения Поставщика.

## 7. Труд и права человека:

Вы должны уважать и соблюдать международные стандарты прав человека, в том числе:

- Не использовать какую-либо форму принудительного труда или рабства, включая, но не ограничиваясь, подневольный труд, труд за долги, крепостной труд или труд заключённых. (Принудительный труд включает перевозку, удержание, наём или передачу физических лиц силой, путём угроз принуждения, применения насилия, похищения, мошенничества или уплаты другому лицу, контролирующему это лицо );
- Проявлять нетерпимость, не использовать и не получать выгоду от детского труда, в соответствии с применимым законодательством и правилами, особенно Конвенцией ООН о Правах Ребёнка, а также Конвенцией Международной Организации по Труд О Минимальном Возрасте, разрешённом для трудоустройства (C138); Не изымать у сотрудников удостоверения личности, выданных государственными органами, и документы, дающие разрешение на пребывание в стране;
- Не проявлять дискриминацию в отношении любого работника по возрасту, инвалидности, этнической принадлежности, полу, семейному положению, национальности, политической принадлежности, расе, религии, сексуальной ориентации, участию в объединениях или другим аспектам, охраняемым национальными или местными законами, при найме на работу или других трудовых взаимоотношениях;
- Обеспечивать рабочую среду, свободную от насилия и притеснений, где работники не подвергаются жестокому или негуманному обращению, в том числе, психологическому притеснению, психологическому или физическому насилию и сексуальному принуждению;
- Убедиться, что во всех договорах с работниками ясно изложены условия работы на языке, понятном работникам;
- Платить всем работникам справедливое вознаграждение в соответствии с местными правилами расчёта заработной платы и компенсировать работникам сверхурочную работу согласно установленным законом ставкам; а также
- Гарантировать, чтобы рабочее время не превышало максимальное количество часов, разрешённое применимыми местным и национальным законодательством, при этом у работников есть не менее одного выходного дня каждые семь дней, кроме необычных или чрезвычайных.

## 8. Мониторинг:

VFS Global надеется, что все наши Поставщики и субподрядчики разделяют ценности и принципы, содержащиеся в данном Кодексе Делового Поведения Поставщика, и что

наши Поставщики и субподрядчики ожидают того же от своих собственных поставщиков.

Мы будем изучать и оценивать соответствие поставщиков данному Кодексу Делового Поведения и сохраняем за собой право проверять любого из наших Поставщиков или субподрядчиков на соответствие Кодексу Делового Поведения. Невозможность пройти данную проверку может привести к разрыву отношений с таким Поставщиком.

Несоблюдение настоящего Кодекса Поставщиком будет считаться существенным нарушением контракта Поставщиком. Если Поставщики нарушили требования настоящего Кодекса, мы сохраняем за собой право: (i) потребовать исправлений и корректирующих действий; (ii) расторгнуть любые договоры о деловом сотрудничестве в случае необходимости; и (iii) требовать возмещения убытков, компенсаций или любые другие возмещения, полагающихся по закону и равноценных нарушению данного Кодекса.

При расторжении договора или разрыве деловых отношений в результате несоблюдения данного Кодекса, Поставщик не в праве требовать компенсации или иных возмещений от VFS Global, независимо от выполненных работ или соглашений с третьими лицами, заключёнными до расторжения.

## 9. Права руководства:

Руководство компании VFS Global по собственному усмотрению может изменять, аннулировать или дополнять данную политику в любое время без предварительного извещения или процедуры.

Данная политика интерпретируется исключительно на усмотрение руководства VFS Global. Решение руководства VFS Global является окончательным и обязательным к исполнению.